

# テイクオフでの人財採用

## 人財紹介の活用による労働力減少時代の克服

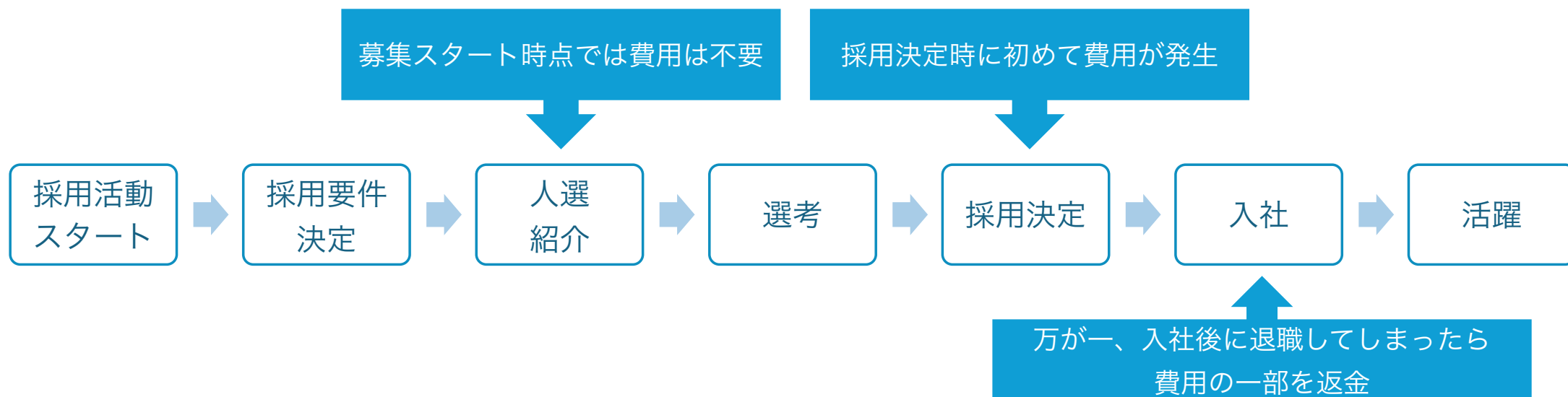
---

2026年2月

TAKEOFF株式会社

# TAKEOFFの紹介人財

# TAKEOFF 採用までの流れ



# TAKEOFF 採用までの流れ

## 求人票作成



業界のプロが求人の要件を丁寧にヒアリング。魅力ある求人票を作成します。

## 応募獲得



スクリーニングを行い、要件に合う求職者に集中して書類選考を行います。

## 書類選考・面接



日程調整や合否連絡をサポートします。時間のかかる事務作業の工数を削減できます。

## 入社



ノウハウのあるスタッフのサポートにより条件交渉や入社後のフォローもスムーズです。

①要件ヒアリングへのご対応

②書類選考の実施

③面接選考の実施

④入社手続き・書類の作成

# 貴社のご対応事項はたった4つ

# TAKEOFF 採用までの流れ

## 求人票作成



業界のプロが求人の要件を丁寧にヒアリング。魅力ある求人票を作成します。

## 応募獲得



スクリーニングを行い、要件に合う求職者に集中して書類選考を行います。

## 書類選考・面接



日程調整や合否連絡をサポートします。時間のかかる事務作業の工数を削減できます。

## 入社



ノウハウのあるスタッフのサポートにより条件交渉や入社後のフォローもスムーズです。

①要件ヒアリングへのご対応

②書類選考の実施

③面接選考の実施

④入社手続き・書類の作成

費用や時間をかけることなく  
最短 1 週間 程度で複数人の面接設定が可能

# TAKEOFFの紹介人財

---

- **日本人雇用**

企業様のニーズに応じて、国内で転職を検討されている人財を企業様にご紹介させていただくサービス

- **外国人雇用**

国内外の外国人財を企業様にご紹介させていただくサービス  
ビザ種類：技人国ビザ / 特定技能ビザ

# 外国人財雇用

## 良い人財を獲得するための採用のポイント

- ☑ 会社の目標や魅力の明確化
- ☑ 採用したい人物像の明確化
- ☑ 現状の日本語能力よりも人柄や人間性を重視



事前に、なぜ外国人雇用を推進するのか

採用担当者と現場の認識を共有しておくことが大切

# 在留資格比較

# 主な在留資格比較

	技人国ビザ	特定技能ビザ
在留可能期間	無期限	通算上限5年
家族帯同	可能	不可
必要とされる技能	国内外の大学卒業以上 または日本の専門学校卒業	技能実習を良好に終了 または 特定技能1号評価試験合格
日本語試験	要件なし	日本語能力試験N4以上 またはJFT Basic A2レベル以上
対象分野・業務	学術的知識を活かす業務 語学力を活かす業務 外国人だからこそわかる 海外の文化や考え方を活かす業務	16分野 (介護、ビルクリーニング、工業機械製造業、 建設業、造船・船用工業、自動車整備、 宿泊、農業、漁業、 外食、飲食料品製造業、林業、木材産業)

# 技人国人財のメリット

	技人国ビザ
在留可能期間	無期限
家族帯同	可能
必要とされる技能	国内外の大学卒業以上 または日本の専門学校卒業
日本語試験	要件なし
対象分野・業務	学術的知識を活かす業務 語学力を活かす業務 外国人だからこそわかる 海外の文化や考え方を活かす業務

- ☑ 元々の知識レベルが高く  
即戦力として雇用しやすい
- ☑ 特定技能ビザと異なり  
毎月の支援料のお支払いが不要
- ☑ 長期間に渡り在職することが可能  
(日本におけるビザ更新は必要)

# 特定技能人財のメリット現地（海外） 特定技能資格習得者の紹介

	特定技能ビザ
在留可能期間	通算上限5年
家族帯同	不可
必要とされる技能	技能実習を良好に終了 または 特定技能1号評価試験合格
日本語試験	日本語能力試験N4以上 またはJFT Basic A2レベル以上
対象分野・業務	16分野 (介護、ビルクリーニング、 工業機械製造業、 建設業、造船・ 船用工業、自動車整備、 宿泊、飲食料品製造業、 農業、漁業、 外食、林業、木材産業)

☑ 面接から入職までの期間が短い

☑ 弊社人財の母数が多いため  
御社にマッチした人財を採用できる確率が高い

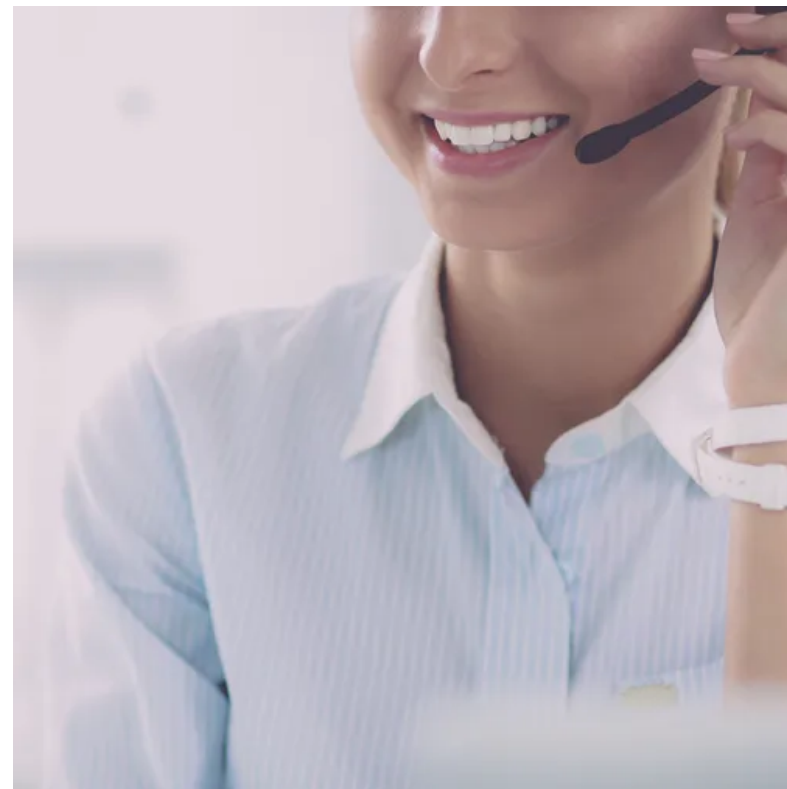
☑ 日本における入職後の  
サポート体制が構築されている

## 日本における入職後のサポート体制

---

契約から入職後の海外人財との  
コミュニケーションも安心

当社では日本在住の現地スタッフを配備  
企業様のサポートをさせていただきます



## 定着率を上げるためのポイント

☑ 定着率が高い順番

①同じ出身国 ②外国人が複数 ③同世代の日本人

☑ 大切な仲間として受け入れる

☑ ○○人(国籍)で括らない

☑ 良くも悪くも特別扱いしない



**2名以上の同国籍の雇用で  
定着率がグッと高まります**



# 費用設計

# 技人国人財 費用概算

入職まで（一時費用）

技人国人財委託支援費用（紹介料） 年収に対し**20%**

航空運賃（5万円以上は本人負担） 50,000円

（国内人財の場合引越し費用）

（会社規定により対応不可の場合は不要）

入管手続費用 80,000円

（企業様より行政書士にご対応いただく場合は不要）

※紹介料に関しては紹介させて頂く人財のレベルに応じて変動致します（上限年収の20%）



# 特定技能人財 費用概算

入職まで（内定時） 合計590,000円（税別）

## 【費用に含まれるもの】

紹介料 400,000円

入管手続費用（現地送り出し機関への費用含む） 190,000円

## 【費用に含まれないもの】 企業様にご検討頂く費用

※本国より入国する場合のみ（会社規定により対応不可の場合は不要）

航空運賃費（5万円以上は本人負担） 50,000円

入職後（入職後：月額） 月額25,000円（税別）

支援委託月額費用 25,000円

**支援委託費：特定技能支援計画に基づき本人の進捗状況を確認し入国管理局への申請を行う取り組みとなります。**

※紹介料／支援委託月額費用に関しては紹介させて頂く人財のレベルに応じて変動します



# 人数割引・返金サポート

# 複数人数ご採用時のお値引き（紹介料）

【ご採用時に複数の人財をご採用いただいた際のお値引き】

採用人数

2名採用 20%OFF

3名採用 25%OFF

4名採用 30%OFF

5名採用 35%OFF

6名採用 40%OFF

7名採用 45%OFF

8名以上採用 50%OFF

- 例：年収300万円の技人国人財を3名ご採用の場合  
通常紹介料（年収：300万円の場合 × 20% → 60万円）60万円 × 3名  
→ 180万円のところ 180万円 × 75% → 135万円 お値引き金額 ▲45万円
- 例：特定技能人財を3名ご採用の場合  
通常紹介料 40万円 × 3名  
→ 120万円のところ 120万円 × 75% → 90万円 お値引き金額 30万円



## 複数人数ご採用時のお値引き（特定技能人財 支援委託費）

【継続的に複数の人財をご採用いただいた際のお値引き】

### 継続採用人数

2名採用 20%OFF

3名採用 30%OFF

4名採用 40%OFF

5名採用以上 50%OFF

- 例：特定技能人財を3月に2名ご採用の場合  
通常支援委託費用

25,000円×2名 → 50,000円のところ

50,000円×80% → 40,000円

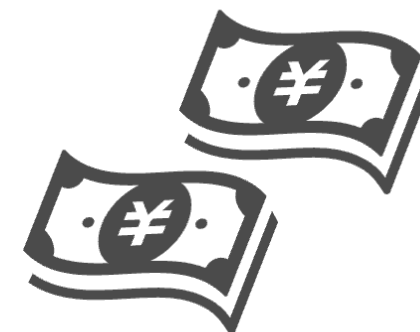
- 更に5月に追加で2名採用の場合

通常支援委託費用

25,000円×4名 → 100,000円のところ

100,000円×60% → 60,000円

月々40,000円／年間48万円のお値引き



## 返金内容 (紹介料)

---

ご入職～3ヶ月

全額返金

4ヶ月～半年

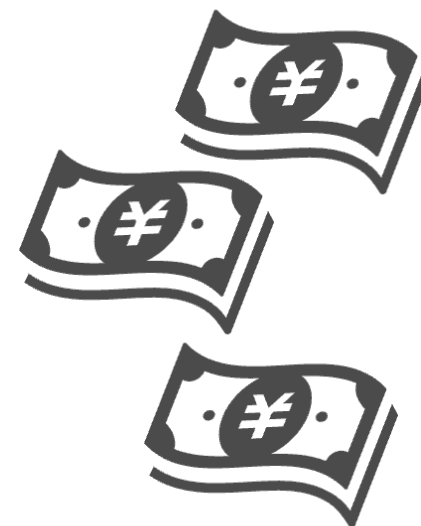
50%返金

半年以降～1年

20%返金

1年以降～2年

10%返金



## 勤務開始までの期間

---

現在、入管・現地大使館が混雑しており、  
内定から勤務開始までの期間が長いです。

- ・ 国内人財 1～4ヶ月
- ・ 国外人財 3～6ヶ月

**早期に計画を立て人財獲得に動く必要あり！**